



## **ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

### **TITOLO DEL PROGETTO:**

**In classe con lo sport**

### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**Settore:** *Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport*

**Area d'intervento:** *Educazione e promozione dello sport anche finalizzata a processi di inclusione*

**Codifica settore ed area di intervento:** *E 18*

### **DURATA DEL PROGETTO:**

**12 mesi**

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

#### **Obiettivo generale**

Favorire l'incremento della pratica sportiva tra i giovani per contrastare stili di vita insalubri e comportamenti a rischio.

#### **Obiettivi specifici**

1. Potenziare l'offerta inerente alla pratica sportiva all'interno dei contesti scolastici e pubblici.
2. Promuovere l'interdisciplinarietà della pratica sportiva attraverso un approccio culturale al mondo dello sport.

<b>Criticità/Bisogni</b>	<b>Obiettivi Specifici</b>
<p>Abbandono precoce dell'attività sportiva tra i giovani</p> <p>Elevati tassi di abbandono scolastico e di comportamenti devianti tra i giovani</p> <p>Basso numero di attività sportive gratuite sul territorio e di iniziative</p>	<p><b>Potenziare l'offerta inerente alla pratica sportiva all'interno dei contesti scolastici e pubblici</b></p>

sportive scolastiche ed extrascolastiche	
<p>Basso numero di iniziative legate al connubio sport e cultura</p> <p>Carenza di portali informatici aggiornati a livello locale</p> <p>Insufficiente comunicazione a livello tematico riguardo l'approccio interdisciplinare la mondo dello sport</p> <p>Scarsa possibilità di aggiornamento e formazione per gli addetti al settore</p>	<p><b>Promuovere l'interdisciplinarità della pratica sportiva attraverso un approccio culturale al mondo dello sport</b></p>

## Risultati attesi

In relazione alle criticità evidenziate e agli obiettivi prefissati, presentiamo qui di seguito i risultati che ci si aspetta verranno prodotti dalla realizzazione del progetto.

Obiettivi specifici	Risultati attesi
<p><b>Potenziare l'offerta inerente alla pratica sportiva all'interno dei contesti scolastici e pubblici</b></p>	<p><b>21</b> Report effettuati</p> <p><b>53</b> scuole coinvolte nel progetto</p> <p><b>5.200</b> ragazzi coinvolti nelle attività di promozione scolastiche</p> <p><b>26</b> eventi pubblici dedicati all'attività sportiva svolti sul territorio</p> <p><b>29.000</b> partecipanti agli eventi pubblici dedicati all'attività sportiva</p>
<p><b>Promuovere l'interdisciplinarità della pratica sportiva attraverso un approccio culturale al mondo dello sport</b></p>	<p><b>10.000</b> utenti unici raggiunti dal portale web</p> <p><b>35</b> attività che uniscono sport e cultura svolte sul territorio</p> <p><b>525</b> partecipanti alle attività che uniscono sport e cultura svolte sul territorio</p> <p><b>28</b> corsi di formazione e di aggiornamento per addetti del settore organizzati</p> <p><b>420</b> addetti al settore partecipanti ai corsi di formazione e di aggiornamento</p>

Oltre ai risultati presentati in maniera tabellare e quantitativa, in seguito alla realizzazione delle attività progettuali ci si aspettano anche i seguenti effetti sui territori toccati dal progetto:

- Incremento della diffusione delle buone pratiche grazie alla trasmissione dei valori positivi dell'attività sportiva con impatto tanto sulla diminuzione dell'abbandono della pratica sportiva stessa, quanto dell'abbandono scolastico
- Diminuzione dei comportamenti devianti e discriminatori a livello giovanile con beneficio per l'intera comunità residente
- Diminuzione del tasso di sedentarietà, maggiore diffusione di stili di vita sani e relativo impatto sulle spese sanitarie
- Diminuzione dei pregiudizi relativi all'attività sportiva come attività culturale con relativa apertura a nuove forme di partecipazione alla pratica dello sport e viceversa

## ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Qui di seguito in maniera tabellare riportiamo il ruolo degli operatori volontari suddiviso per attività.

Attività	Ruolo degli operatori volontari
1.1	A partire dalla costituzione del gruppo di ricerca gli operatori volontari collaboreranno con i professionisti messi a disposizione dell'Ente occupandosi della raccolta dati e della loro catalogazione, saranno di sostegno nella fase interpretativa degli stessi, occupandosi infine del monitoraggio e della disseminazione dei risultati attraverso canali diversificati.
1.2	Gli operatori volontari coadiuveranno le varie professionalità a partire dalla costituzione del gruppo di lavoro e dal primo contatto con le scuole. Parteciperanno alle attività di calendarizzazione e pianificazione e saranno parte attiva nella produzione dei materiali per le giornate da tenersi nelle scuole. Durante gli eventi veri e propri saranno di supporto ai relatori, ai professionisti del settore e ai ragazzi partecipanti. Saranno inoltre parte attiva del monitoraggio tramite somministrazione e catalogazione dei questionari e verranno infine impiegati a sostegno del team di comunicazione nella disseminazione dei risultati.
1.3	In questa attività gli operatori volontari, iniziando dalla costituzione del gruppo di lavoro collaboreranno con l'Ente nel prendere contatto con le realtà sportive territoriali. Collaboreranno con i professionisti della comunicazione nella preparazione e nella diffusione dei materiali comunicativi e saranno parte attiva nella ricerca per il materiale da distribuire e la sua preparazione. Agiranno in supporto all'Ente nello svolgimento degli eventi sportivi, coadiuvando istruttori e formatori nelle diverse attività che si svolgeranno nel corso delle giornate di sport. Saranno inoltre partecipi delle attività di monitoraggio e di disseminazione.
2.1	Gli operatori volontari a partire dalla formazione del team lavorativo parteciperanno alla ricerca e alla catalogazione dei futuri contenuti per il sito, sia in relazione ai testi interdisciplinari

	sia al raggruppamento dei dati riguardanti la pratica sportiva nelle scuole Collaboreranno all'ideazione del sito e si preoccuperanno di gestirlo e tenerlo aggiornato creando sempre nuovi contenuti e premurandosi di diffonderli presso molteplici canali. Parteciperanno inoltre alle fasi di monitoraggio, anche ideando questionari da caricare sul sito, e di disseminazione.
2.2	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari coadiuveranno le professionalità messe a disposizione dell'Ente nella pianificazione dei percorsi e nella presa di contatto con le realtà locali da coinvolgere nella attività. Supporteranno il team della comunicazione nello sviluppo e nella diffusione delle campagne comunicative e saranno uno dei punti di contatto con i partecipanti che vorranno iscriversi e registrarsi per la partecipazione ai percorsi. Supporteranno i professionisti nel corso delle attività sia dal punto di vista sportivo che culturale e prenderanno infine parte alle attività di monitoraggio e disseminazione dei risultati.
2.3	Gli operatori volontari supporteranno l'Ente nella realizzazione del progetto a partire dalla costituzione del gruppo di lavoro e dalla presa di contatto con le realtà sportive locali. Collaboreranno alla preparazione dei materiali comunicativi e alla loro diffusione e saranno di supporto nella stesura dei materiali formativi. Durante gli eventi di formazione saranno di supporto ai formatori e agli istruttori nonché ai partecipanti. Saranno infine partecipi delle attività relative il monitoraggio della formazione e la disseminazione dei risultati ottenuti.
<b>Attività Trasversali SCU</b>	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente

#### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

*Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:*

26

*Numero posti con vitto e alloggio:*

0

*Numero posti senza vitto e alloggio:*

26

*Numero posti con solo vitto:*

0

**Sede/i di attuazione del progetto**

SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	N. VOLONTARI
<i>OPES SEGRETERIA NAZIONALE</i>	<i>Via Salvatore Quasimodo 129 – 00144</i>	<i>ROMA</i>	<b>4</b>
<i>EUROSPORT FIRENZE</i>	<i>Via del Carota 3 – 50126</i>	<i>FIRENZE</i>	<b>4</b>
<i>OPES AGRIGENTO</i>	<i>Via Cannatello 45 – 92100</i>	<i>AGRIGENTO</i>	<b>4</b>
<i>OPES CALCETTO</i>	<i>Via del Mare 704 – 00144</i>	<i>ROMA</i>	<b>2</b>
<i>OPES LATINA</i>	<i>Via Ufente 20 – 04100</i>	<i>LATINA</i>	<b>4</b>
<i>OPES COMITATO PROVINCIALE DI VITERBO</i>	<i>Piazza Veterani dello Sport 2 - 01100</i>	<i>VITERBO</i>	<b>4</b>
<i>OPES PERUGIA</i>	<i>Strada Tuderte 54 - 06132</i>	<i>PERUGIA</i>	<b>2</b>
<i>OPES PROVINCIALE ROMA</i>	<i>Via Bernardino Ramazzini 31 - 00151</i>	<i>ROMA</i>	<b>2</b>

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI**

**Monte ore annuo:**

**1.145**

**Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:**

**5**

**Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:**

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento

- delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
  5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

## **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Per quanto riguarda le modalità di selezione dei volontari partiremo con una campagna di reclutamento sul nostro sito internet [www.opesitalia.it](http://www.opesitalia.it) e con l'apertura di un punto informativo all'interno delle nostre sedi in cui dare ulteriori informazioni ai giovani sui nostri progetti e sul Servizio Civile in generale per aiutare loro nella scelta consapevole del progetto da scegliere con l'obiettivo di raggiungere il più alto numero di candidati.

Nei giorni successivi alla chiusura del Bando di Servizio Civile si procederà alla nomina della/le commissione/i di valutazione dei candidati che presenteranno domanda. La/le stessa/e sarà/saranno composta/e da almeno 2 membri di cui uno con esperienza sullo specifico settore del progetto e sul Servizio Civile e l'altro con esperienza in attività di selezione del personale o di gestione di risorse umane per almeno un anno. I componenti della/e commissione/i di valutazione dei candidati sottoscriveranno, all'atto dell'accettazione dell'incarico, una dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitti d'interesse nonché una dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità. Tutte le attività di selezione verranno supervisionate dal selettori accreditato.

A chiusura del bando di Servizio Civile ogni sede di progetto stilerà un elenco dei candidati che hanno consegnato la domanda di partecipazione.

La Commissione prenderà in carico le domande e procederà ad effettuare le operazioni di ammissione/esclusione dei candidati prendendo in considerazione i requisiti previsti dal bando. Una volta concluse le operazioni di cui sopra la Commissione stilerà un elenco di candidati ammessi ai colloqui ed un altro contenente i candidati esclusi con la motivazione dell'esclusione.

La Commissione procederà alla scelta delle date in cui si terranno i colloqui e alla Convocazione dei candidati ammessi.

La convocazione avverrà attraverso la pagina dedicata del sito internet dell'ente contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per i candidati (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi dell'Ente è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

Una volta pubblicati sul sito i calendari delle selezioni la commissione procederà all'esame delle domande e valutazione dei titoli con le seguenti modalità e con i criteri che valorizzeranno:

- le pregresse esperienze di volontariato del candidato;
- le capacità di relazionarsi del candidato;
- l'interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile Universale e del progetto scelto.

Attraverso la valutazione del candidato si intende misurare le seguenti variabili:

1. Conoscenza del Servizio Civile utilizzando come indicatori il progetto e l'area di intervento.
2. Il background del candidato utilizzando come indicatori le esperienze di volontario, le esperienze di lavoro pregresse ed i corsi di studio

La valutazione del candidato sarà effettuata dalla valutazione dei titoli contenuti nella domanda di partecipazione ed i suoi allegati e da un colloquio approfondito su: servizio civile, progetto e curriculum personale (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non) al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini, oltre ad avere una breve autopresentazione da parte del candidato.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, ripartiti come da tabella di seguito:

**Colloquio MAX 60 PUNTI**

**Valutazione dei titoli MAX 50 PUNTI**

(precedenti esperienze max 30 punti – titolo di studio, esperienza aggiuntive e altre conoscenze max 20 punti)

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze	<b>MAX 30 PUNTI</b>
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	<b>MAX 20 PUNTI</b>

Precedenti esperienze **massimo 30 punti**

Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.

Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX 12 PUNTI</b>
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX 9 PUNTI</b>
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX 6 PUNTI</b>
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX 3 PUNTI</b>

Titolo di studio **massimo 8 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)	<b>8 PUNTI</b>
Laurea triennale	<b>7 PUNTI</b>

Diploma scuola superiore	<b>6 PUNTI</b>
Frequenza scuola Secondaria di Secondo Grado	<b>FINO A 4 PUNTI (1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)</b>

Titoli professionali (LeF.P. D.lgs. n. 226/2005 ) **massimo 4 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	<b>4 PUNTI</b>
Non terminato	<b>2 PUNTI</b>

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un **massimo di 4 punti**  
(per esempio: stage lavorativo, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili, animatore di villaggi turistici, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi	<b>4 PUNTI</b>
Di durata inferiore a 12 mesi	<b>2 PUNTI</b>

Altre conoscenze **massimo 4 punti** (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: conoscenza di una lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, specializzazioni universitarie, master, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

Attestati o autocertificati	<b>1 PUNTO</b>
-----------------------------	----------------

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative;
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

La Commissione procederà con il colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non.

<b>COLLOQUIO</b>	<b>MAX 60 PUNTI</b>
------------------	---------------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

**L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile universale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.**

1. Esperienze pregresse di volontariato

giudizio (max 60 punti): .....

2. Conoscenza del servizio civile

giudizio (max 60 punti): .....

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario:

giudizio (max 60 punti): .....

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

giudizio (max 60 punti): .....

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario nello specifico settore scelto

giudizio (max 60 punti): .....

6. Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego:

giudizio (max 60 punti): .....

7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto

giudizio (max 60 punti): .....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto:

giudizio (max 60 punti): .....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:

giudizio (max 60 punti): .....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):

giudizio (max 60 punti): .....

*Valutazione finale*

giudizio (max 60 punti): .....

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

## **REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

Al termine delle selezioni si procederà alla redazione della graduatoria sommando il punteggio ottenuto da ogni singolo candidato con la valutazione dei titoli più il punteggio conseguito col colloquio. Si procederà a stilare la graduatoria prendendo in considerazione il punteggio totale di ogni singolo candidato in ordine decrescente.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'ente nell'apposita sezione dedicata al Servizio Civile e sarà possibile consultarla in ogni sede di progetto.

***Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri Enti:***

SI      O.P.E.S. NZ 06284

## **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

*Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo, n. 40 del 6 marzo 2017:*

Sono richieste competenze minime rispetto a:

- capacità relazionali;
- autonomia organizzativa

- spirito di collaborazione.

Rappresentano titoli di maggior gradimento:

- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una o più lingue straniere;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità comunicative e dialogiche;
- conoscenze informatiche, conoscenza della suite Microsoft Office o similari, dimestichezza nell'uso di Internet;
- diploma di scuola media superiore;
- studi universitari attinenti;

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

NESSUNO

*Eventuali tirocini riconosciuti:*

NESSUNO

*Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

Attestato specifico

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche dei volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi moduli ed approfondimenti:

#### **I APPROFONDIMENTO (Durata totale 24 ore)**

##### **Modulo I: Il sistema sportivo italiano – Durata 18 ore**

Elementi di storia dello sport

Il Comitato Olimpico Nazionale Italiano

Il Comitato Italiano Paralimpico

Le federazioni sportive e le discipline associate

Gli Enti di promozione sportiva e le associazioni sportive di base

L'ordinamento giuridico sportivo

I numeri dello sport in Italia

##### **Modulo II: Il sistema sportivo internazionale – Durata 6 ore**

Il C.I.O. (Comité International Olympique)

Il grande sogno di Pierre De Coubertin

I Giochi Olimpici

I fondi europei ed i programmi comunitari per lo sport

## **II APPROFONDIMENTO (Durata totale 30 ore)**

### **Modulo III: Lo sport si fa “ad arte” – *Durata 18 ore***

Elementi di storia dell’arte

Lo sport rappresentato in arte ed in letteratura

Esempi a confronto: i mosaici romani, L’Atleta di Toronto, Le ragazze di Olmo, il Pugilatore a Riposo, gli atleti nelle statue razionaliste

### **Modulo IV: Scoprire le bellezze del territorio attraverso lo sport – *Durata 6 ore***

Gli eventi sportivi che valorizzano il territorio

Le maratone del mondo

Gli sport all’aperto: orienteering, corsa, corsa campestre, walking, endurance, ciclismo)

### **Modulo V: La relazione educativa nello sport – *Durata 6 ore***

La pratica sportiva nelle scuole italiane

Principi e metodi di didattica sportiva

Integrazione e salute attraverso lo sport

## **III APPROFONDIMENTO ( Durata totale 6 ore)**

### **Modulo VI: Comunicare un evento – *Durata 6 ore***

Regole base di organizzazione eventi

Le caratteristiche principali degli eventi sportivi

La comunicazione tradizionale

La comunicazione 2.0

## **IV APPROFONDIMENTO (Durata totale 12 ore)**

### **Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego degli operatori volontari in progetti di Servizio Civile Universale**

### **Modulo VII: Informazione agli operatori volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36) - *Durata 6 ore***

Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro

Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza

Organigramma della sicurezza

Misure di prevenzione adottate

### **Modulo VIII: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) - *Durata 6 ore***

Rischi derivanti dall’ambiente di lavoro

Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro

Microclima e illuminazione

Rischi meccanici ed elettrici generali

Rischio biologico

Rischio videoterminale  
Movimentazione manuale dei carichi  
Altri Rischi  
Dispositivi di Protezione Individuale  
Stress lavoro correlato  
Segnaletica di emergenza  
Incidenti ed infortuni mancati  
Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

***Durata***

**72 ore** (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica tranne)